



# ELECTIONS PROFESSIONNELLES

10 - 18 OCTOBRE 2022



---

ACTEUR DE VOTRE ENTREPRISE,  
AGISSEZ AUJOURD'HUI POUR  
CONSTRUIRE DEMAIN



Réconcilions performance  
et bien-être au travail

<https://www.cfecgc-naval.fr/>



# VOS CANDIDAT(E)S



## Candidat(e)s Cadres



**Leonardo GULLO**  
Représentant du personnel  
DRH/RS/IRP



**Sandrine NADOLSKI**  
Référente CMMI locale  
EN/DOP



**Nicolas LALLEMAND**  
Concepteur logiciel  
SER/ENG/SIM



**Alain TRICARD**  
Architecte de systèmes  
EN/DIE



**Jean-François MERPAULT**  
Responsable de Lot de  
Programme SER/ENG/SIM



**Karl TOMCZYK**  
Responsable de Lot de  
Programme  
SER/ENG/SIM



**Pascal ARSEGUET**  
Responsable de Département  
EN/DIE



**Alexandre BONNIN**  
Responsable de Lot de Programme  
EN/DOP



**Michel MARCHAND**  
Responsable de Département  
EN/DIE



**Carole ERNY**  
Responsable calculs  
scientifiques/simulation  
EN/DIE



**Mikael SCHITTLY**  
Responsable de Lot de  
Programme  
EN/DOP



**Pierre GUITON**  
Responsable industriel d'offre  
IND/DOI



**Christian MARDINI**  
Responsable essais / MERI  
EN/DP



**Christophe ALLARD**  
Directeur de programme  
EN/BPE



**Antoine HUGUENIOT**  
Responsable de Lot de  
Programme  
SER/ENG/SIM



**Raimond BARTHE**  
Responsable de Lot de Programme  
EN/DOP

# La **CFE-CGC** s'engage sur

## **Le Bien-être au travail**

- Améliorer l'organisation du travail et inciter l'entreprise à donner du sens à votre activité
- Promouvoir un environnement de travail confortable et ergonomique
- Favoriser la cohésion pour faciliter les échanges, la communication et l'accueil des nouveaux arrivants
- Accompagner les personnels (prévention des facteurs de risques psychosociaux, médiation professionnelle...)

## **La Gestion de carrière**

- Valoriser la reconnaissance professionnelle et l'expertise
- Accompagner vos entretiens et changements de niveaux TAM, Cadre
- Promouvoir la formation, la Valorisation des Acquis de l'Expérience...
- Défendre votre positionnement salarial

## **Les Activités Sociales et Culturelles**

- Promouvoir une politique sociale équitable, juste et transparente
- S'adapter aux besoins évolutifs des personnels
- Proposer des vacances accessibles à tous et des activités favorisant la cohésion
- Adapter les aides à toutes les situations familiales (célibataire, monoparental, famille recomposée, aidants familiaux...)

## **La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise**

- Proposer la mise en place d'un accord RSE
- Promouvoir les principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption





# Au quotidien à votre écoute, en permanence à votre service

La **CFE-CGC** Naval Group a pour volonté de réconcilier la performance de l'entreprise et le bien-être au travail des personnels. Les candidat(e)s **CFE-CGC** du site d'Angoulême-Ruelle s'engagent pour être à votre écoute et défendre votre bien-être au travail et vos intérêts.

Ils sont à votre service pour vous accompagner dans votre parcours professionnel, vos souhaits d'évolution professionnelle (changement de poste, mobilité...). Les candidat(e)s **CFE-CGC** auront à cœur de vous soutenir dans les difficultés rencontrées dans votre environnement de travail, en particulier dans les situations de mal-être ou d'absence de reconnaissance.

La **CFE-CGC** Naval Group va continuer d'être un acteur responsable en alertant la direction sur les conséquences de ses choix stratégiques et sur les nombreux sujets : attractivité du site, rémunération, équité femmes/hommes, le taux de féminisation, équilibre vie professionnelle/vie privée, pratiques managériales inadaptées...

A titre d'exemple, la **CFE-CGC** Naval Group a été la première organisation syndicale à se positionner clairement contre le projet d'organisation de Equipements Navals en 2020 (cf. notre tract du 22 juin 2020).

Dans le contexte d'évolution du groupe, la **CFE-CGC** Naval Group continuera à être une force de proposition pour l'évolution du site d'Angoulême-Ruelle sur tous les domaines : innovation, organisation interne, qualité de vie au travail...

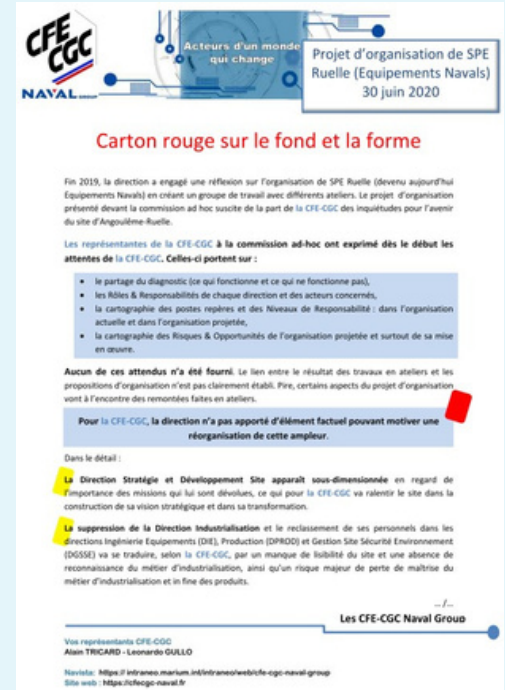
A l'heure où la performance du site n'est pas au niveau attendu et face au développement du mal-être au sein des entités du site, il est primordial de vous exprimer et de voter pour la **CFE-CGC**.

Pour les ASC, nous offrirons la possibilité à chacun d'entre vous de choisir la formule de chèques vacances la plus adaptée : Classic (format papier) ou Connect (100% digital).

En votant pour la liste **CFE-CGC**, vous avez l'assurance d'être représentés par des élus formés à la **Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie** (applicable dès le 1er janvier 2024). Son déploiement impose de renégocier les accords d'entreprise. En particulier, pour la classification des emplois définie par cette nouvelle convention, des élus **CFE-CGC** sont dès à présent formés et iront jusqu'à l'obtention de la certification professionnelle à la méthode de classement. Ce certificat de compétences professionnelles de la métallurgie leur garantira d'être des acteurs reconnus par la direction dans la mise en œuvre de la classification et d'être des garde-fous. Cette garantie n'existe pas aujourd'hui avec le système de postes repères mis en place à Naval Group.

Pour des élus compétents, professionnels et dynamiques, **VOTEZ CFE-CGC !**

Parce que vous êtes engagé(e), compétent(e) et responsable, choisissez une équipe syndicale qui vous ressemble



Du  
**10 au 18**  
OCTOBRE  
**2022**

